



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

GEDİZ AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu



**MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL**
Türkiye Sermaye Piyasası - Merkezi
Saklama ve Veri Depolama Kuruluşu

İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

| | Uyum Durumu | | | | Açıklama | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı) |
|--|-------------|--------|-------|---------|---|---|
| | Evet | Kısmen | Hayır | İlgisiz | | |
| Sürdürülebilirlik Uyum Raporu | | | | | | |
| A. GENEL İLKELER | | | | | | |
| A1. Strateji, Politika ve Hedefler | | | | | | |
| A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. | | X | | | Şirketimiz ÇSY politikaları mevcutta oluşturulmamıştır. Ancak şirketimizde ISO14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standartına sahiptir. Bu Standart kapsamında Şirket içi prosedür talimat ve raporlamalar uygulanmaktadır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuzda yer almaktadır. | |
| A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | | | X | | Şirketimiz ÇSY politikaları henüz oluşturulmamıştır. | |
| A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır. | | | X | | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| A2. Uygulama/İzleme | | | | | | |
| A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. | | | X | | Çevresel sürdürülebilirlik komitesi için bir karar alınmamıştır. | |
| A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır. | | | X | | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | | | X | | Şirketimizin ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları bulunmamaktadır. | |
| A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır. | | | X | | Şirketimizin ÇSY kilit performans göstergeleri bulunmamaktadır. | |
| | | | | | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını | |

| | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|
| A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır. | | | X | iyileştirici faaliyetler takip edilmektedir Ürün ve hizmet kalitesinin artırılması ve sürekliliğin devamı için müşteri memnuniyeti ön planda tutulmaktadır. Yaşanılan veya yaşanılması muhtemel sorunlar için ilgili birimlere doğrudan ulaşılabilen kısa sürede çözüm süreçleri başlatılmaktadır. | |
| A3. Raporlama | | | | | |
| A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir. | | | X | Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmektedir. | 2025 Yıllık Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi |
| A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır. | | | X | Şirketimizin Faaliyetlerinin BM Sürdürülebilir Kalkınma amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi paylaşımı yapılmamıştır. | |
| A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır. | | | X | ÇSY konularında herhangi bir dava bulunmamaktadır. | |
| A4. Doğrulama | | | | | |
| A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamla ilgili bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B. ÇEVRESEL İLKELER | | | | | |
| B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır. | | | X | Şirketimizde ISO14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standartına sahiptir. Bu Standart kapsamında Şirket içi prosedür talimat ve raporlamalar uygulanmaktadır | |
| B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır. | | | X | Çevre ile ilgili kanun ve diğer düzenlemelere uyum sağlamakta ve ilgili mevzuatlarda yapılan değişikliklerin takibi yapılarak gerekli uyum için azami gayret gösterilmektedir. | |
| B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. | | | X | Şirketimizde ISO 14001 :2015 Çevre Yönetim Sistemi standartı uygulanmakta olup, çevre mevzuatına uyum kapsamında çalışmalar ve denetimler yapılmakta , bu kapsamda da çeşitli dokümanlar hazırlanmaktadır | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|
| B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır. | X | | | Şirketimiz geçmiş yılda çalışmalarına başlamış olduğu fabrika binaları çatı üstü GES çalışmaları 2022 yılı sonunda tamamlanmış olup faaliyete başlamıştır. Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklamaları yapılmış olup enerji ihtiyacının yaklaşık %50-55 oranında karşılaması sağlanmıştır. | |
| B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır. | | X | | Fabrika binaları çatı üstü GES çalışmaları 2022 yılı sonunda tamamlanmış olup faaliyete başlamıştır. Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklamaları yapılmış olup enerji ihtiyacının yaklaşık %50-55 oranında karşılaması sağlanmıştır. | |
| B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır. | | X | | Fabrika binaları çatı üstü GES çalışmaları 2022 yılı sonunda tamamlanmış olup faaliyete başlamıştır. Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklamaları yapılmış olup enerji ihtiyacının yaklaşık %50-55 oranında karşılaması sağlanmıştır. | |
| B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır. | X | | | Fabrika binaları çatı üstü GES çalışmaları 2022 yılı sonunda tamamlanmış olup faaliyete başlamıştır. Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklamaları yapılmış olup enerji ihtiyacının yaklaşık %50-55 oranında karşılaması sağlanmıştır. | |
| B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır. | X | | | Fabrika binaları çatı üstü GES çalışmaları 2022 yılı sonunda tamamlanmış olup faaliyete başlamıştır. Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklamaları yapılmış olup enerji ihtiyacının | |

| | | | | | |
|--|--|---|---|--|---|
| | | | | yaklaşık %50-55 oranında karşılması sağlanmıştır. | |
| B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır. | | X | | Şirketimiz yer altından kuyudan çekilen su miktarını izlemektedir. Herhangi bir raporlama yapılmamaktadır. | |
| B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| C. SOSYAL İLKELER | | | | | |
| C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları | | | | | |
| C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır. | | | X | Şirketimiz çalışanlarının güvenilir ve adil çalışma ortamında bulunmasını kanun ver yönetmeliklerle sahip oldukları haklarına saygılı bir şekilde eğitim ücret kariyer gibi konularda eşit koşullarda ki kişilere fırsat eşitliği sağlanmasını önemsemektedir. İnsan haklarına insanların bireysel farklılıklarına saygı duymaktadır. | |
| C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | | X | | Şirketimizin Etik Kuralları mevcut olup web sitemizde yer almaktadır. | https://gedizambalaj.com/pages/yatirimci |
| C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır. | | X | | Şirketimizin Etik Kuralları mevcut olup web sitemizde yer almaktadır. | https://gedizambalaj.com/pages/yatirimci |
| C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır. | | X | | Şirketimizin Etik Kuralları mevcut olup web sitemizde yer almaktadır. | https://gedizambalaj.com/pages/yatirimci |
| C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | | X | | Şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmamıştır. Şirket çalışanlarına yönelik yazılı bir tazminat politikası bulunmamasına rağmen bu konudaki Şirket politikaları yürürlükteki iş kanunu düzenlemelerine uygun olarak gerçekleştirilmekte ve çalışanların haklarının korunmasına azami önem gösterilmektedir. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır, çalışanların bilgi, beceri ve görevlerini arttırmalarına yönelik eğitim programlarına katılmaları teşvik | |

| | | | | | |
|--|---|---|---|--|---|
| | | | | edilmekle birlikte, mevcut şirket faaliyetlerinin durumu nedeniyle yazılı bir eğitim politikası yoktur. Şirketimizin faaliyetlerindeki gelişmelere bağlı olarak gerekli politikalar oluşturulacak ve eğitimler yapılacaktır. | |
| C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir. | | X | | Şirketimizin Etik Kuralları mevcut olup web sitemizde yer almaktadır. | |
| C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | | | X | İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır. Fakat kamuya açıklanmamıştır. | |
| C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır. | | | X | İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır. Fakat kamuya açıklanmamıştır. | |
| C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | X | | | Şirketimiz KVKK tarafından getirilen Veri Sorumluları Siciline (VERBİS) kayıt olmuş olup, çalışmalar devam etmektedir. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Aydınlatma Metni web sitemizde paylaşılmıştır. | |
| C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | | X | | Şirketimizin Etik Kuralları mevcut olup web sitemizde yer almaktadır. | https://gedizambalaj.com/pages/yatirimci |
| C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır. | | | X | Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır. | |
| C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir. | | X | | Gelecek Dönemlerde şirketimiz faaliyetlerine ve ÇSY uygulamalarımızın gelişimine bağlı olarak gereğinde çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenebilecektir. | |
| C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler | | | | | |
| C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. | | X | | Mevcut faaliyetlerimiz çerçevesinde tespit ettiğimiz tüm müşteri taleplerini dikkate alan ve memnuniyeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınmaktadır. Bu kapsamda müşterilerimizin şirketimize talep ve şikâyetlerini kolayca iletebileceği iletişim bilgilerimiz mevcuttur. Hali hazırda müşteri iletişimi bakımından bu uygulamalar yeterli olup, gelecekte gerekmesi halinde farklı çalışmalar yapılabilir. | |
| C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır. | | X | | Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile olan iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür. | |
| | | | | Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı | |

| | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|
| C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır. | | | X | bakımından ihtiyaç değildir. | |
| C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır. | | | X | Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ihtiyaç değildir. | |
| C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür. | | | X | Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ihtiyaç değildir. | |
| D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ | | | | | |
| D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur. | | | X | Menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmamıştır. | |
| D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır. | X | | | Şirketimiz sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Şirket şartlarına uygun olarak azami derecede aksiyon almaktadır. Bu çerçevede bağışlar yapmakta ve kadın çalışan istihdamını desteklemektedir. | |